

Le territoire du CLPE Portes des Alpes

Les chiffres clés :

Portes des Alpes

Auvergne-Rhône-Alpes

Données socio-économiques :

Population :	116 670	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+7,2%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	40%	35%
Population active (15-64 ans) :	54 474	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	66%	68%

L'emploi salarié :

Nombre de salariés (2024) :	73 581	2 487 094
Evolution en 2024 :	+1,2%	+0,6%

Les embauches :

Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	28 200	1 209 573
Evolution annuelle :	-8%	-2%

Les offres enregistrées :

Offres en cumul sur 12 mois :	10 700	452 105
Evolution annuelle :	-10%	-15%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	66%	62%

Difficultés de recrutement :

Part de projets difficiles (BMO 2025) :	61%	57%
---	-----	-----

Taux de chômage :

Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,7%	6,5%
--	------	------

Les demandeurs d'emploi inscrits :

DEFM ABC à fin septembre 2025 :	10 227	647 745
Evolution annuelle :	+8%	+5%
Part ayant au moins un frein identifié :	32%	28%

Les entrées en formation :

Tous types (cumul de septembre 2024 à août 2025) :	1 850	109 265
Hors CPF autonome :	860	50 627

L'accès à l'emploi après formation :

	69%	70%
--	-----	-----

Taux d'accès à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025 :	32%	36%
--	-----	-----

Données socio-économiques :



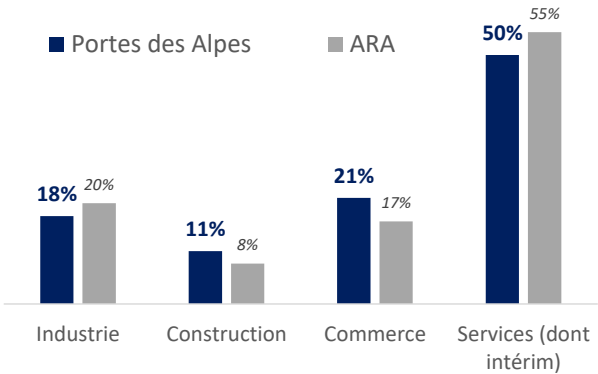
	Portes des Alpes	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	116 670	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+7,2%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+1,6%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+5,5%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	1 850	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	21%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	40%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	54%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	23%	20%
Part de familles monoparentales	17%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	29 046 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	48%	48%
Population active (15-64 ans)	54 474	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	66%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	35%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	56%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	62%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2024)



	Portes des Alpes	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	13 055	+2,1%	18%	20%
Construction	7 838	+0,2%	11%	8%
Commerce	15 736	+0,2%	21%	17%
Services (dont intérim)	36 952	+1,5%	50%	55%
TOTAL	73 581	+1,2%	100%	100%

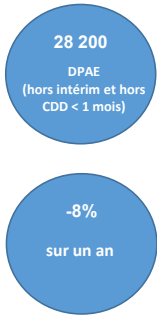


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

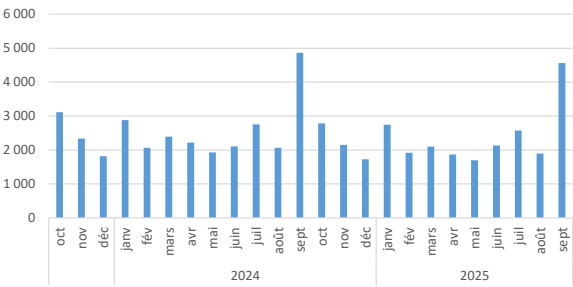
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande):

	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	15 959	22%
Activités de services administratifs et de soutien	11 049	15%
Construction	7 896	11%
Transports et entreposage	5 756	8%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	4 639	6%
Fabrication de matériels de transport	2 819	4%
Activités informatiques	2 304	3%
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	2 293	3%
Hébergement et restauration	2 202	3%
Action sociale et hébergement médico-social	1 923	3%

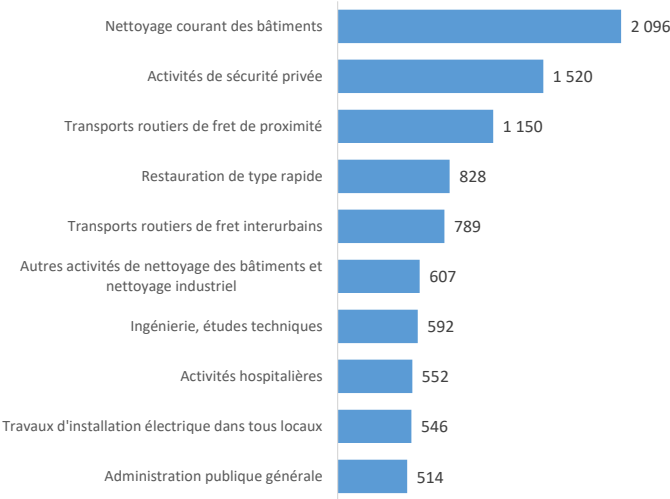
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul octobre 2024 à septembre 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



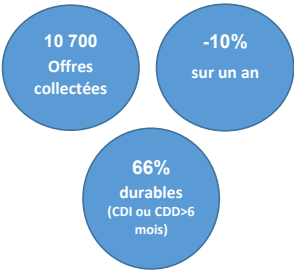
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
7020211402092	DERICHEBOURG PROPTE	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	508
21690290800013	COMMUNE DE SAINT PRIEST	8411Z	Administration publique générale	415
26690008300012	CENTRE HOSPITALIER LE VINATIER	8610Z	Activités hospitalières	385
13001831000016	CENTRE D'ETUDES ET D'EXPERTISE SUR LES R	8413Z	Administration publique (tutelle) des activités économiques	340
32893161301197	MAIN SECURITE	8010Z	Activités de sécurité privée	308
42868535801468	SAMISIC II	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	302
48303742000054	A.P.R. SECURITY SARL	8010Z	Activités de sécurité privée	292
81463884700057	DOM SECURITE FRANCE	8010Z	Activités de sécurité privée	271
95450607700120	RENAULT TRUCKS	2910Z	Construction de véhicules automobiles	268
40244535700062	PROFESSION SPORT ET LOISIRS 69	9312Z	Activités de clubs de sports	258

Les offres déposées à France Travail (cumul d'octobre 2024 à septembre 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience ")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
84324267800020	AD HOC SP	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	721
93078241200017	ARBRO	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	634
42995529713977	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	525
43399935615968	RANDSTAD	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	437
92209720900022	ACTUAL ST PRIEST 3244	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	401
42995529714694	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	369
38332444910718	RETAIL GLOBAL SOLUTIONS	4730Z	Commerce de détail de carburants en magasin spécialisé	329
78457968202787	FEDERATION APAJH	9499Z	Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	301
50918070900461	ASDIA	7729Z	Location et location-bail d'autres biens personnels et domest	296
98132333000853	LES INTERIMAIRES PROFESSIONNELS INDUSTF	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	288

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

61%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME		Libellé Métier	Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
						Intensité d'embauches	Lien formation- emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non- durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographiqu e
D1403	Commercial / Commerciale auprès des particuliers		555	5,8	5	5	4	1	2	4	3
H1506	Contrôleur / Contrôleuse technique en métallurgie		1 775	5,2	5	1	5	1	2	4	4
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle		1 004	4,1	5	5	5	1	2	3	4
M1806	Product Owner		248	3,4	5	5	5	1	1	2	5
I1307	Installateur / Installatrice fibre optique		425	3,4	5	5	3	1	2	4	4
D1407	Technico-commercial / Technico-commerciale		2 770	2,9	5	3	5	1	1	3	2
F1201	Conducteur / Conductrice de travaux		887	2,9	5	5	5	1	3	3	5
F1106	Ingénieur / Ingénieure d'études BTP		1 498	2,8	5	5	5	1	2	4	4
F1202	Chef / Cheffe de chantier		570	2,6	5	5	5	1	3	4	5
F1104	Dessinateur / Dessinatrice du BTP		207	2,6	5	5	5	1	1	4	5

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

Tendant à baisser le niveau de tension

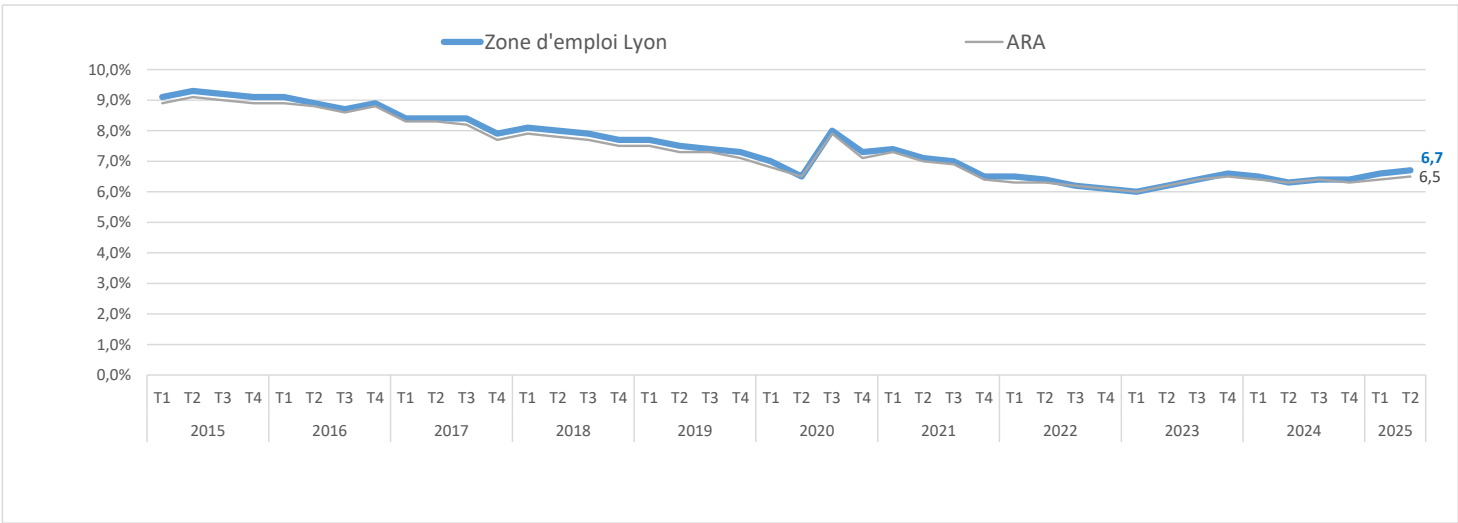
1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

(à septembre 2025 – Source INSEE)



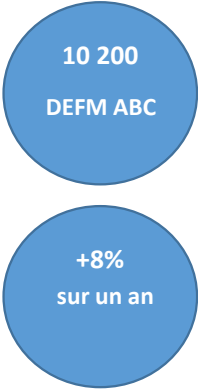
*RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

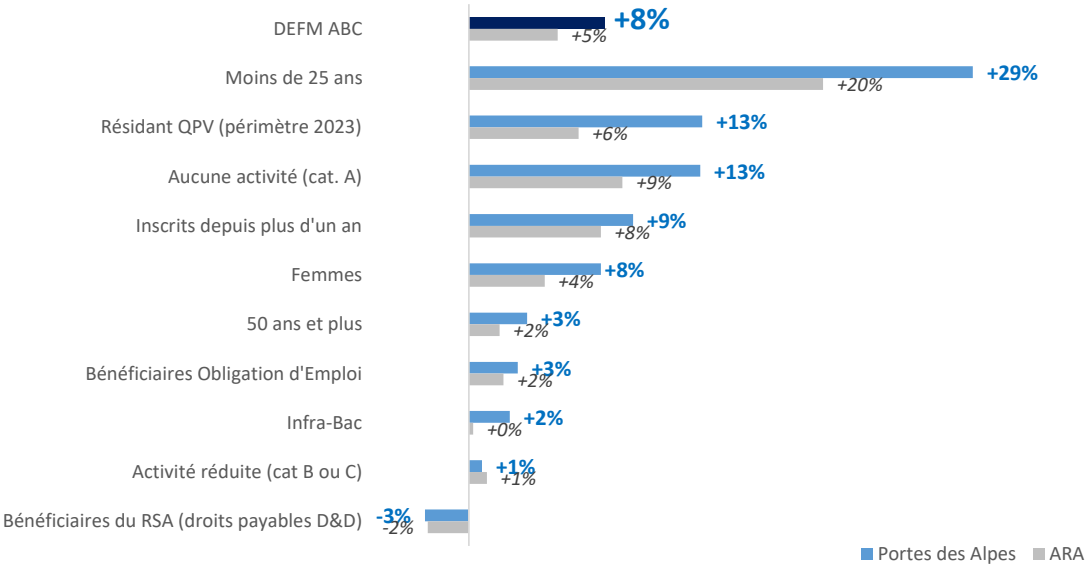
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin septembre 2025)

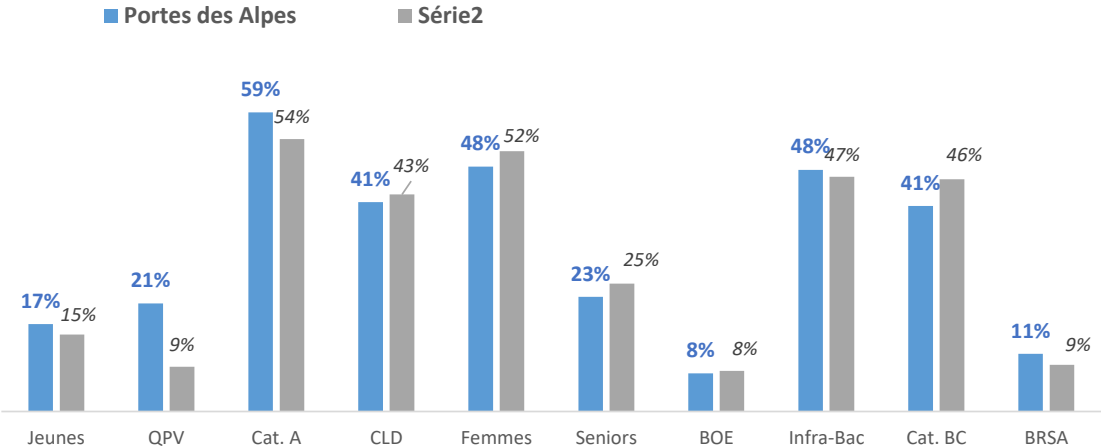


	Portes des Alpes			Pour comparaison : ARA	
	sept-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	10 227	100%	+8%	100%	+5%
Moins de 25 ans	1 770	17%	+29%	15%	+20%
Résidant QPV (périmètre 2023)	2 191	21%	+13%	9%	+6%
Aucune activité (cat. A)	6 061	59%	+13%	54%	+9%
Inscrits depuis plus d'un an	4 242	41%	+9%	43%	+8%
Femmes	4 960	48%	+8%	52%	+4%
50 ans et plus	2 324	23%	+3%	25%	+2%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	773	8%	+3%	8%	+2%
Infra-Bac	4 898	48%	+2%	47%	+0%
Activité réduite (cat B ou C)	4 166	41%	+1%	46%	+1%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	1 167	11%	-3%	9%	-2%
Durablement éloignés de l'emploi	0	0%	nd	0%	nd

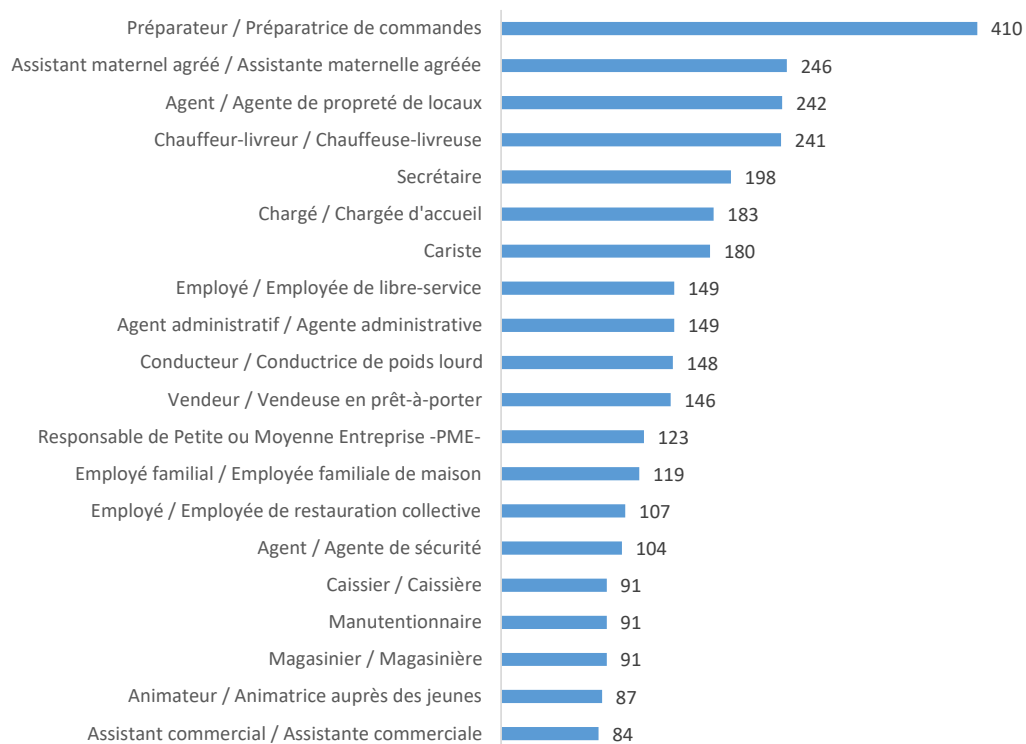
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



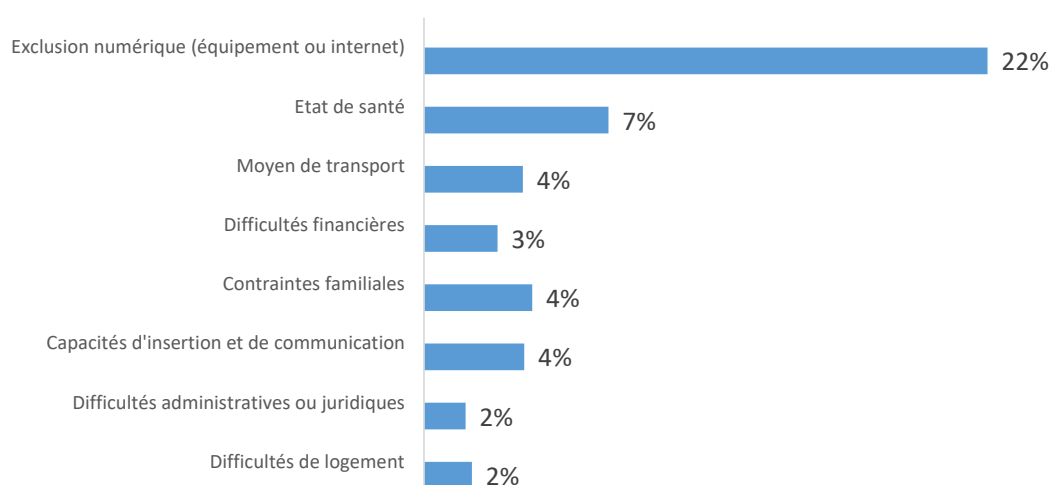
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



32%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



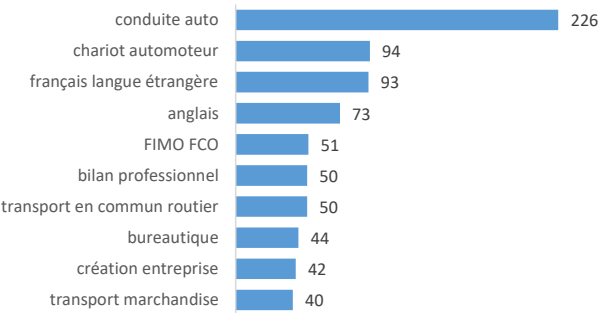
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de septembre 2024 à août 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	322	17%	15%
AFPR-POEI	245	13%	12%
AIF	65	4%	4%
POEC	31	2%	1%
CPF AUTONOME	990	54%	54%
Conseil Régional	94	5%	7%
AUTRES	103	6%	7%
TOTAL	1 850	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	402	22%	17%
50 ans et plus	246	13%	23%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	143	8%	8%
Infra-Bac	905	49%	48%
Femmes	858	46%	48%
BRSA (payable, droits et devoirs)	207	11%	11%
résidant QPV (périmètre 2023)	423	23%	21%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	226	12%
chariot automoteur	94	5%
français langue étrangère	93	5%
anglais	73	4%
FIMO FCO	51	3%
bilan professionnel	50	3%
transport en commun routier	50	3%
bureautique	44	2%
création entreprise	42	2%
transport marchandise	40	2%

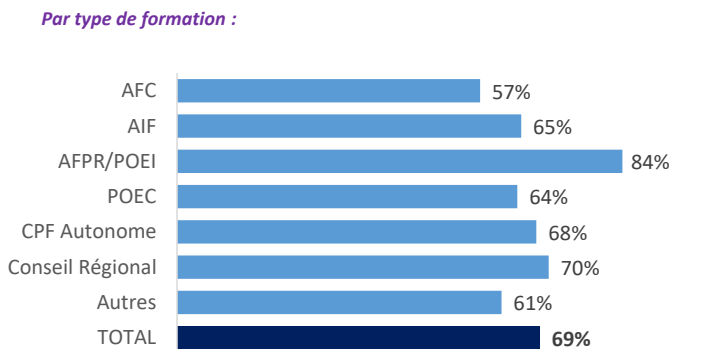


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

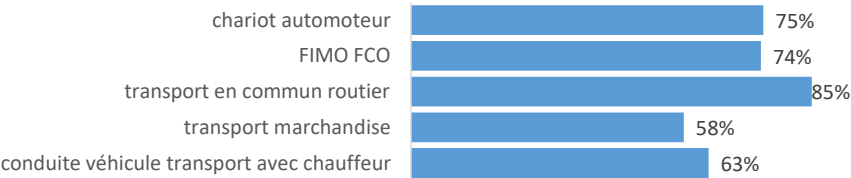
(parmi les sortants de formation d'avril 2024 à mars 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Pour les 5 principaux formacode (parmi le périmètre FTAE) :



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

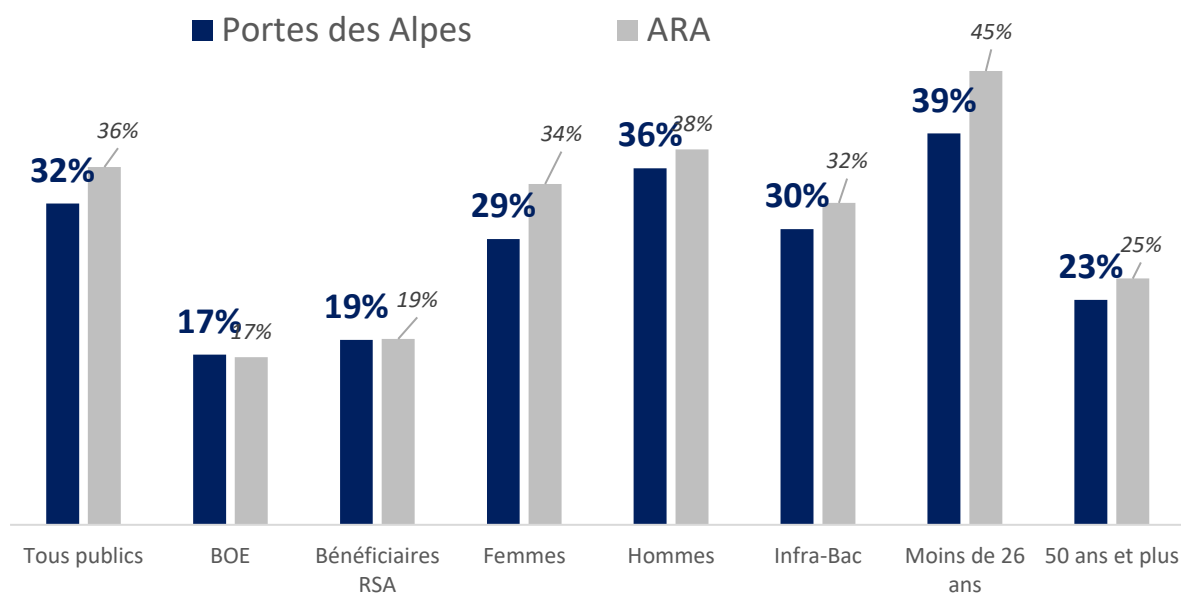
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025)

36%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et mars 2025, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.